



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดตั้งส่วนงาน การบริหารงาน และการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองการเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

(๑) ยุบรวม “งานทะเบียนประวัติ” และ “งานบริหารตำแหน่ง แผนอัตรากำลัง และติดตามประเมินผล” เป็น “งานบริหารตำแหน่งและอัตรากำลัง”

(๒) เปลี่ยนชื่อ “งานสวัสดิการบุคคล” เป็น “งานสวัสดิการ”

(๓) เปลี่ยนชื่อ “งานทุนการศึกษาและฝึกอบรม” เป็น “งานส่งเสริมและพัฒนา”

(๔) เปลี่ยนชื่อ “งานระบบสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์” เป็น “งานสารสนเทศ บุคลากร”

(๕) โอนย้าย “งานนิติการ” เป็นหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายใต้สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และเปลี่ยนชื่อเป็น “หน่วยกฎหมาย”

(๖) โอนย้าย “งานสภาพนักงาน” เป็นหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายใต้สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา และเปลี่ยนชื่อเป็น “สภาพนักงาน”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยตีความและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองแผนงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองแผนงาน เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดตั้งส่วนงาน การบริหารงาน และการกำหนดตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองแผนงาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้มีผลใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานย่อย ระดับงาน ภายในกองแผนงาน ดังนี้

- (๑) เปลี่ยนชื่อ “งานวิเคราะห์งบประมาณและอัตรากำลัง” เป็น “งานงบประมาณ”
- (๒) เปลี่ยนชื่อ “งานยุทธศาสตร์และแผนงาน” เป็น “งานแผนยุทธศาสตร์”
- (๓) เปลี่ยนชื่อ “งานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ” เป็น “งานสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์”
- (๔) ยุบเลิก “งานติดตามและประเมินผล”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยตีความและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา